

U C H W A Ł A Nr XXXI/ 211/ 09
Rady Gminy Ł a b o w a
z dnia 13 lutego 2009 roku

w sprawie: ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy oraz wysokość i zasady wypłacania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Łabowa .

Działając na podstawie art.30 ust.6 i 10, art.54 ust.3 i 7, art. 91d ust.1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r.- Karta Nauczyciela (t.j. Dz.U. z 2006r. Nr 97 poz.674 z późn. zm.) i art.18 ust.2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2001r. Nr 142 poz. 1591 z późn. zm.) oraz przepisami rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagradzania nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22 poz.181z późn. zm.) Rada Gminy Łabowa uchwala, co następuje:

§1

Ustala Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy oraz wysokość i zasady wypłacania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Łabowa .

§2

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Łabowa

§3

Traci moc uchwała Nr XV/133/07 Rady Gminy Łabowa z dnia 27 grudnia 2007 roku w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy oraz wysokość i zasady wypłacania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Łabowa / Dz.U.Woj. Mał. Nr 79, poz. 603/.

§4

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2009 roku .

REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI W GMINIE ŁABOWA

Rozdział I

Postanowienia ogólne

§ 1

1. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r.- Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674 z późn. zm.).
- 2) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy(Dz.U. Nr 22 poz.181 z późn.zm.).
- 3) szkole - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę podstawową, gimnazjum, placówkę, zespół szkół lub placówek, dla której organem prowadzącym jest Gmina Łabowa .
- 4) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 3.
- 5) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego.
- 6) klasie - należy przez to rozumieć oddział lub grupę.
- 7) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka.
- 8) tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, określony w art. 42 ust. 3 i ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela.

§ 2

1. Do obliczenia średniej wynagrodzeń nauczycieli przyjmuje się osoby zatrudnione na na co najmniej ½ etatu
2. Liczba osób przyjęta do obliczeń jest sumą liczby osób zatrudnionych na pełny etat i połowy liczby osób zatrudnionych na ½ etatu.
3. Wynagrodzenie osób zatrudnionych na mniej niż ½ etatu wylicza się wg ich zaszeregowania płacowego proporcjonalnie do liczby godzin ich pracy.

§ 3

1. Tabelę zaszeregowania nauczycieli oraz minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli przyjmuje się zgodnie z rozporządzeniem.
2. Wynagrodzenie zasadnicze nauczycieli wynika z posiadanych przez nauczyciela kwalifikacji, stopnia awansu zawodowego nauczyciela ustalonego na podstawie

oryginalnych dokumentów albo uwierzytelnionych kopii lub odpisów oraz realizowanego obowiązkowego wymiaru godzin.

§ 4

1. Wysokość dodatku za wysługę lat, zasady jego przyznawania oraz szczególne przypadki zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat określa art. 33 ust. 1 Karty nauczyciela i § 7 rozporządzenia.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje :
 - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielom za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również w pełnej wysokości za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby, bądź konieczności sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
4. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 5

Regulamin niniejszy ustala wysokość i określa zasady przyznawania:

- 1) dodatku motywacyjnego,
- 2) dodatku funkcyjnego,
- 3) dodatku za warunki pracy,
- 4) wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 5) nagród i innych świadczeń,
- 6) dodatków socjalnych.

Rozdział II

Dodatek motywacyjny

§ 6

Przepisy niniejszego rozdziału dotyczą wszystkich nauczycieli, w tym także dyrektorów szkół, zatrudnionych w szkołach na terenie gminy i mają zastosowanie do nauczycieli wszystkich stopni awansu zawodowego.

§ 7

Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego jest:

1. uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - 1) uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach, co najmniej na szczeblu Gminnym, Powiatowym, Wojewódzkim,
 - 2) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,

- 3) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki.
2. Jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - 1) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
 - 2) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - 3) dbałość o estetykę i stan techniczny budynku oraz urządzeń szkolnych, dbałość o estetykę pomieszczeń i pomoce dydaktyczne,
3. Posiadanie wyróżniającej oceny pracy.
4. Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - 1) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - 2) udział w komisjach na terenie szkoły i gminy,
 - 3) opieka nad samorządem uczniowskim lub organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - 4) przejawianie form aktywności w ramach wewnątrz szkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - 5) aktywny udział w realizacji innych zadań statutowych szkoły.
5. Dla nauczycieli rozpoczynających pracę w szkole lub placówce oświatowej przyznanie dodatku motywacyjnego po raz pierwszy może nastąpić po upływie 2 lat pracy.
6. O przyznaniu dodatku motywacyjnego, nauczyciel, dyrektor szkoły, placówki powiadamiany jest na piśmie. Cofnięcie przyznanego dodatku motywacyjnego następuje również w formie pisemnej.

§ 8

1. Wielkość środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych dla nauczycieli danej szkoły stanowi 3 % kwoty przeznaczonej na ich wynagrodzenie zasadnicze w skali roku budżetowego.
2. Dodatki motywacyjne dla Dyrektorów szkół przyznawane są na okres roku szkolnego z odrębnie naliczonego funduszu, którego wysokość ustala Wójt Gminy.
3. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela, przyznaje się na okresy od stycznia do czerwca i od września do grudnia w wysokości nie niższej niż 40 zł miesięcznie.
4. Wysokość dodatku motywacyjnego, uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w § 7, ustala:
 - 1) dla nauczycieli - dyrektor szkoły zgodnie z wewnętrznym regulaminem,
 - 2) dla dyrektorów - Wójt zgodnie z wydanym zarządzeniem.
5. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
6. Podział środków przeznaczonych na dodatki motywacyjne musi uwzględniać poziom zabezpieczenia finansowego w budżecie organu prowadzącego.

Rozdział III

Dodatek funkcyjny

§ 9

1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły, albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny.

§ 10

1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Wójt Gminy na okres roku szkolnego, uwzględniając:
 - 1/ liczbę uczniów,
 - 2/ liczbę oddziałów i liczbę stanowisk kierowniczych,
 - 3/ liczbę pracowników pedagogicznych i pracowników nie będących nauczycielami,
 - 4/ prawidłową organizację pracy, poprawność pod względem formalno-parwnym podejmowanych decyzji oraz ich zasadność,
 - 5/ podnoszenie kwalifikacji związanych z prowadzeniem szkoły,
 - 6/ jakość sprawowanego nadzoru pedagogicznego i kontroli wewnętrznej,
 - 7/ prawidłowość realizacji budżetu szkoły i przestrzeganie dyscypliny finansowej,
 - 8/ współpracę z Radą Pedagogiczną, Radą Rodziców , Radą Szkoły oraz organem prowadzącym,
 - 9/ pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
 - 10/ prowadzenie spraw osobowych w tym :
 - zatrudnianie zgodne z kwalifikacjami
 - prawidłowe dysponowanie funduszem środków socjalnych
 - 11/ zapewnienie i czuwanie nad przestrzeganiem odpowiednich warunków bhp i p.poż.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla Dyrektora szkoły (zespołu) wynosi od 500 zł - 1000 zł.

§ 11

1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora nie może przekroczyć 70% odpowiedniego dodatku dyrektora.

§ 12

1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego, którym powierzono wychowawstwo klasy lub opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny, którego wysokość uzależniona jest od rodzaju sprawowanej opieki.
2. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 1 wynosi:

1) w oddziałach przedszkolnych	- 40 zł.
2) w klasach szkoły podstawowej	- 60 zł,
3) w klasach gimnazjum	- 70 zł,
4) dla opiekuna stażysty	- 20 zł.

3. Dodatek za wychowawstwo klasy nie przysługuje za okres, za który nauczyciel nie otrzymuje wynagrodzenia zasadniczego a także gdy przebywa na urlopie dla poratowania zdrowia.
4. Dodatek za wychowawstwo klasy przyznaje się na okresy od stycznia do czerwca oraz od września do grudnia.

§ 13

1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
2. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem okresu powierzenia, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
3. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem z innych przyczyn, a jeżeli zaprzestanie nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
4. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie; w tych przypadkach prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu w którym nastąpiło powierzenie obowiązków a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
5. Dodatek funkcyjny wypłacany jest z góry, w terminach wypłaty wynagrodzeń.

Rozdział IV

Dodatki za warunki pracy

§ 14

Nauczycielom wszystkich szczebli awansu zawodowego pracującym w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

§ 15

1. Za pracę w trudnych warunkach uznaje się prowadzenie zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych określonych w § 8 rozporządzenia.
2. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie przez nauczycieli zajęć określonych w § 9 rozporządzenia.

§ 16

1. Ustala się dodatki:

- 1) za trudne warunki pracy:
 - za klasy łączone 2 zł za każdą godzinę przepracowaną w tych klasach,
 - za rewalidację i nauczanie indywidualne programem szkoły specjalnej - 1 zł za każdą godzinę przepracowaną w tych warunkach,
- 2) za uciążliwe warunki pracy - 1,50 zł za każdą godzinę przepracowaną w tych warunkach.

2. Dodatek za warunki pracy przysługuje za faktycznie przepracowane godziny.

§ 17

W przypadku zbiegu uprawnień do dodatku za trudne i uciążliwe warunki pracy nauczycielowi przysługuje prawo do jednego, wyższego dodatku.

§ 18

1. Dodatek za warunki pracy ustala dla nauczyciela dyrektor szkoły a dla dyrektora - Wójt.
2. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

Rozdział V

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla wszystkich nauczycieli szczebli awansu zawodowego

§ 19

1. W szczególnych przypadkach, podyktowanych wyłącznie koniecznością realizacji programu nauczania w szkołach lub zapewnienia opieki w placówkach, nauczyciel może być zobowiązany do odpłatnej pracy w godzinach nadwymiarowych zgodnie z posiadaną specjalnością, której liczba nie może przekroczyć 1/4 tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć. Przydzielenie nauczycielowi większej liczby godzin nadwymiarowych może nastąpić wyłącznie za jego zgodą, jednak w wymiarze nie przekraczającym 1/2 tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową nauczyciela przydzieloną w planie organizacyjnym szkoły ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin, będącą wynikiem pomnożenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, o których mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas godzin do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę (z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy, jeśli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku).
3. U nauczycieli, którzy realizują tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin na podstawie etatu łączonego (różne pensa godzin), ilość godzin nadwymiarowych wylicza się w stosunku do tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, liczonych dla każdego pensum oddzielnie.
4. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym i dodatkowe godziny nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz w dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
5. Godziny przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy a w szczególności w związku z :
 - 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii i mrozów,
 - 2) wyjazdu dzieci na wycieczki i imprezy,
 - 3) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie , trwającą nie dłużej niż tydzień ;

- traktuje się jako godziny faktycznie odbyte.
6. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub w dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art.42 ust.3 ustawy – Karta Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/ 4 gdy dla nauczyciela ustalono 4-dniowy tydzień pracy), za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
 7. Przez godzinę zastępstw doraźnych rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.
 8. Zastępstwa doraźne powinny być w pierwszej kolejności realizowane przez nauczycieli posiadających wymagane kwalifikacje do prowadzenia tych zajęć.
 9. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według zasad ustalonych w pkt 2.
 10. Nauczycielowi, który w dniu wolnym od pracy realizuje zajęcia dydaktyczne lub opiekuńcze, a nie otrzymuje za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczane jak za godzinę ponadwymiarową.

§ 20

Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w §19, przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

§ 21

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu, w terminie do 30 każdego miesiąca następnego za miesiąc poprzedni.

Rozdział VI

Nagrody i inne świadczenia

§ 22

Nauczycielowi, który przepracował w szkole co najmniej trzy lata i spełnia dodatkowo inne warunki określone w niniejszym rozdziale, może być przyznana nagroda dyrektora szkoły lub nagroda Wójta.

§ 23

1. Nagrody przyznawane są ze środków na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli, tworzonego na podstawie art. 49 ust. 1 pkt 1 Karty Nauczyciela w wysokości 1% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń nauczycieli w gminie, z tego:
 - 1) 70% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora,
 - 2) 30% środków funduszu przeznacza się na nagrody Wójta.
2. Nagrody mają charakter uznaniowy. Przyznanie uzależnione jest w szczególności od:

- 1) posiadania wyróżniającej oceny pracy,
 - 2) legitymowanie się wybitnymi osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej,
 - 3) systematyczne doskonalenie warsztatu swojej pracy.
3. Nagrody nauczycielom przyznają:
- 1) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 1 - dyrektor szkoły, na wniosek rady pedagogicznej lub rady rodziców,
 - 2) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 2 – Wójt:
 - a) dla Dyrektorów na wniosek Kierownika GZOS
 - b) dla nauczycieli na wniosek Dyrektora Szkoły.
 - 3) z wnioskiem o przyznanie nagrody mogą również wystąpić Związki Zawodowe

§ 24

Nagrody dyrektora szkoły oraz nagrody Wójta mogą być przyznawane dwa razy w roku: z okazji zakończenia roku szkolnego i z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

§ 25

Nauczycielowi z wieloletnim stażem który legitymuje się dyplomem ukończenia zakładu kształcenia nauczycieli także studium nauczycielskiego w specjalności zgodnej z nauczaniem przedmiotem lub rodzajem prowadzonych zajęć zachowuje się wynagrodzenie zasadnicze zgodne z kryterium poziomu wykształcenia „tytuł zawodowy licencjata (inżyniera) bez przygotowania pedagogicznego, dyplom ukończenia kolegium nauczycielskiego lub nauczycielskiego kolegium języków obcych”.

§ 26

Nauczyciel, któremu udzielono płatnego urlopu dla poratowania zdrowia, w okresie korzystania z tego urlopu otrzymuje wynagrodzenie zasadnicze i dodatek za wysługę lat.

§ 27

Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom:

- 1) nagród jubileuszowych,
- 2) dodatkowego wynagrodzenia rocznego,
- 3) zasiłku na zagospodarowanie,
- 4) zasiłków chorobowych z tytułu niezdolności do pracy i sprawowania opieki,
- 5) zasiłków w okresie urlopu macierzyńskiego,
- 6) odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy,
- 4) odpraw z tytułu przejścia na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy, określają odpowiednie przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy odrębne.

Rozdział VII

Dodatki socjalne

§ 28

1. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu na terenie gminy, w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, przysługuje dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego uzależniona jest od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela i wynosi miesięcznie:
 - 1) 19,00 zł - dla 1 osoby,
 - 2) 26,60 zł - przy rodzinie do 2 osób
 - 3) 34,20 zł – przy rodzinie do 3 osób
 - 5) 38 ,00 zł- przy rodzinie od 4 osób i więcej.
3. Do osób, o których mowa w ust.2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim mieszkających:
 - 1/ współmałżonka,
 - 2/ pozostające na utrzymaniu nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia szkoły ponadpodstawowej albo ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
 - 3/ pozostające na utrzymaniu nauczyciela jego niepracujące dzieci będące studentami do czasu ukończenia studiów wyższych nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia.,
 - 4/ dzieci niepełnosprawne nie posiadające źródła dochodu,
 - 5/ rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela nie osiągających dochodu.
4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.

§ 29

1. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora szkoły), a w przypadku nauczycieli, o których mowa w § 28 ust. 4, na ich wspólny wniosek.
2. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły (placówki), a dyrektorowi szkoły (placówki) - Wójt.

§ 30

1. Dodatek mieszkaniowy przysługuje:
 - 1) w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
 - a) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - b) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
 - 2) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby wojskowej zawarta jest umowa o pracę na czas określony, dodatek mieszkaniowy wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa jest zawarta,

- 3) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego lokalu mieszkaniowego,
 - 4) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie, a jeśli wniosek został złożony pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia,
 - 6) korzystania z urlopu wychowawczego, przewidzianego w odrębnych przepisach.
2. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy wypłacany jest z góry, w terminach wypłaty wynagrodzenia.
 3. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny o których mowa w §28 ust.3 nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły a w sytuacji gdy dotyczy to rodziny dyrektora, dyrektor powiadamia o tym Wójta.

§ 31

Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze co najmniej 1/2 etatu na terenie gminy, posiadającemu pełne kwalifikacje do zatrudnienia na stanowisku nauczyciela, przysługuje dodatek wiejski w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego.

Rozdział VIII

Postanowienia końcowe

§ 32

1. Postanowienia niniejszego regulaminu mogą być zmieniane w trybie przewidzianym dla jego uchwalenia.
2. Regulamin został uzgodniony z oświatowymi organizacjami związkowymi działającymi na terenie Gminy Łabowa.

PRZEWODNICZĄCY
RĄDY GMINY

mgr Jan Oleksy